



Preambule

Cílem této politiky je posílit pozici společnosti Havířovská teplotní společnost, a.s. (dále jen HTS, a.s.) v prevenci a působení proti korupci a úplatkářství a popsat přijatá a předpokládaná opatření k dosažení těchto cílů. Politika vychází z etického přístupu společnosti (závazku čestného a poctivého jednání), a také závazku dodržovat veškeré platné zákony a normy (viz etický kodex společnosti HTS, a.s.).

Hodnoty společnosti vycházejí z uvědomění, že je potřeba udržovat profesionalitu, dobrou pověst a řídit se pravidly hospodářské soutěže. Přímá či nepřímá nabídka, platba (finanční plnění), žádost o úplatek nebo přijetí jakékoliv formy výhod jsou nepřijatelnými praktikami. Zaměstnanci společnosti se musejí vyvarovat střetům zájmů, obchodní transakce musejí zohledňovat přijatá pravidla a předpisy společnosti. Společnost od svých zaměstnanců očekává, že budou při výkonu své práce dodržovat přijatá pravidla a hájit zájmy společnosti, stejně tak, že budou ostražiti ve vztahu k možné trestné činnosti, vážným porušením pravidel nebo předpisů nebo podezřením na nezákonné jednání.

Čl. I – Cíle

Cílem protikorupční politiky je naplňování následujících bodů:

- definování korupčního prostředí;
- definování a popis možných střetů zájmů ze strany zaměstnance společnosti;
- definování činností neslučitelných s protikorupční politikou;
- předcházení a zamezení korupčnímu jednání;
- pravidelné vzdělávání zaměstnanců v rámci prevence, korupčního a protizákonného jednání;
- specifikování korupčního jednání;
- stanovení postupu ohlášení korupčního jednání a práv oznamovatele.

Čl. II – Působnost

Tato politika se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti, subjekty, aktivity, činnosti, dodavatele a další jiné zainteresované strany. Vztahuje se na jednání zaměstnanců společnosti a veškerých osob nebo subjektů, které tuto činnost realizují nebo zastupují společnost v jakékoliv funkci.

Tato politika vyjadřuje postoj společnosti ke korupci, podvodným nebo nátlakovým praktikám při vykonávání obchodní činnosti. Tato nepřijatelná jednání mohou zahrnovat úplatkářství s cílem ovlivnit přidělení zakázky, krádež nebo zneužití majetku společnosti HTS, a.s., falšování účetnictví ke skrytí převodu firemních prostředků na soukromé účty, zneužití důvěrnosti nebo zpřístupnění utajených informací s cílem pomoci příbuzným apod.



Čl. III – Korupce, úplatkářství a přijímání darů

Společnost nebude tolerovat jednání, kdy se na základě šetření zjistí, že se její zaměstnanci nebo osoby jednající (např. jako její zástupci) podíleli na korupčních, podvodných nebo nátlakových praktikách.

Společnost nebude v žádném případě u svých zaměstnanců tolerovat udělení pokynu, doporučení nebo toleranci ke korupčnímu jednání zaměstnance ze strany nadřízeného.

Společnost nebude tolerovat případy, kdy odmítnutí se dopustit korupčního jednání zaměstnancem, mu způsobí újmu v rámci společnosti.

Jakýkoliv případ korupce nebo neplnění požadavků dle platné legislativy a této politiky bude potrestán v souladu s příslušnou pracovní smlouvou a pracovněprávními předpisy.

Čl. IV – Ochrana oznamovatelů

V souladu s touto politikou na ochranu oznamovatelů mohou zaměstnanci ohlásit možné podvodné jednání nebo jinou hrubou nedbalost beze strachu z odvety. Na jejím základě se oznamovatelům dostává ujištění, že jejich podnětům bude věnována náležitá pozornost a že budou vyšetřeny.

Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby nejprve používali běžné ohlašovací kanály a uchýlovali se k této politice, pouze pokud tyto běžné kanály nelze použít. Zaměstnanci se musí zdržet zneužívání oznamovacího postupu a úmyslného poškozování jiných osob. Obvinění vyslovena s nekalým nebo nactiutřačným úmyslem budou potrestána.

Politika společnosti v oblasti oznamování škodlivého jednání se vztahuje na veškeré druhy podvodného jednání nebo hrubé nedbalosti ve vztahu k hrubým porušením interních i externích předpisů, nebo pravidel proti zneužívání trhu, zneužívání informací v obchodním styku, porušení bankovního tajemství nebo důvěrnosti, pokud jde o pojistné záležitosti, praní špinavých peněz, krádeže, podvodné jednání, korupci a úplatkářství.

Společnost zaručuje, že oznamovatel, který v dobré víře ohlásí podvodné jednání nebo hrubou nedbalost, nebude čelit negativním následkům z důvodu podání takového podnětu v souladu s politikou společnosti.

Čl. V – Prevence, monitoring

Vedoucí zaměstnanci odpovídají za prevenci rizik nebo škod, které mohou vyplývat z nedodržení shody s platnými právními předpisy, nařízeními a vnitřními pravidly spadajícími do působnosti přidělené této funkci vrcholovým vedením. Představenstvo každoročně posuzuje na základě zprávy z přezkoumání kontrolu např. compliance rizik, integritu politiky proti korupci a úplatkářství a její dodržování ve společnosti.



Politika proti korupci a úplatkářství

Havířovská teplotní společnost, a.s.

Dosažení cílů protikorupční politiky společnosti zajišťují řídicí dokumenty a postupy v oblasti:

Prevence

- vytváření a posilování protikorupčního prostředí;
- identifikace a hodnocení korupčních rizik;
- prověřování a řízení zaměstnanců a třetích osob.

Detekce

- prošetřování korupčního jednání;
- finanční a nefinanční kontroly.

Reakce

- přijímání nápravných opatření;
- monitoring, testování a hodnocení protikorupčního programu;
- při porušení pravidel chování společnost zahájí vyšetřování a při prokázání případného nepřijatelného chování dojde k vyvození důsledků buď v pracovně právní anebo v trestní rovině. U nepřijatelného chování u třetích stran může dojít např. k ukončení smluvní spolupráce nebo využití jiných smluvních sankcí.

V Havířově dne 28. 6. 2023